

**ЗВІТУВАННЯ ДИРЕКТОРА ШКОЛИ  
ТКАЧ Вікторії Володимирівни  
за 2022/2023 НАВЧАЛЬНИЙ РІК**

**Річне планування на 2022/2023 навчальний рік та відстеження його результативності здійснюється відповідно до стратегії розвитку до 2025 року, напрямів внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти, з урахуванням освітньої програми.**

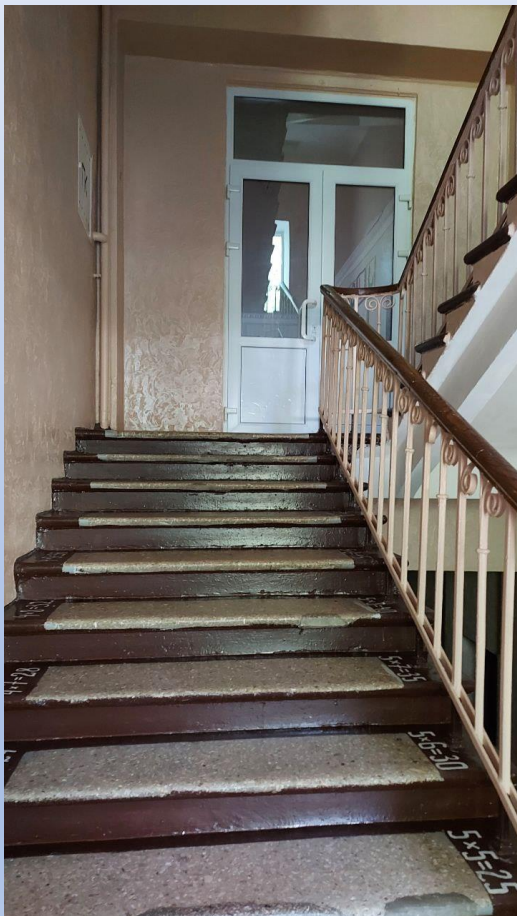
# НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

- Освітнє середовище
- Система оцінювання здобувачів освіти
- Педагогічна діяльність педагогічних працівників
- Управлінські процеси

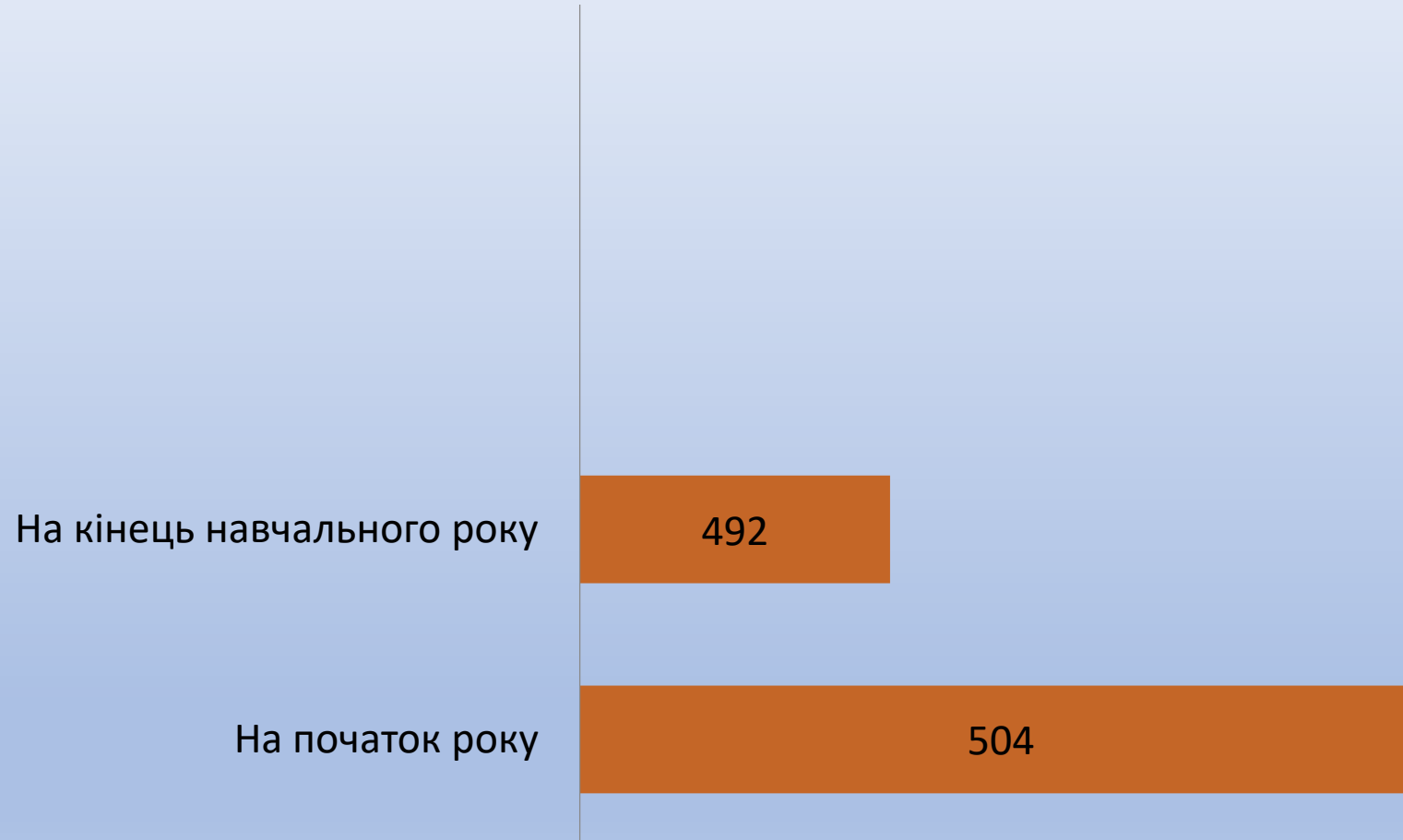
# Освітнє середовище закладу освіти



# Початкова школа



# Кількість учнів ХЗОШ № 100





# Тимчасове укриття





# Фарбування огорожі



# Зміцнення матеріальної бази





# Безпечний інтернет

1. Користування Internet ресурсами під наглядом педагогів;
2. Моніторинг шкільних ресурсів на предмет розміщення на них несанкціонованої інформації;
3. Збереження персональних даних учасників освітнього процесу;
4. Розроблено Правила користування мережею Internet для учнів.

# Модель “Шкільний офіцер поліції”



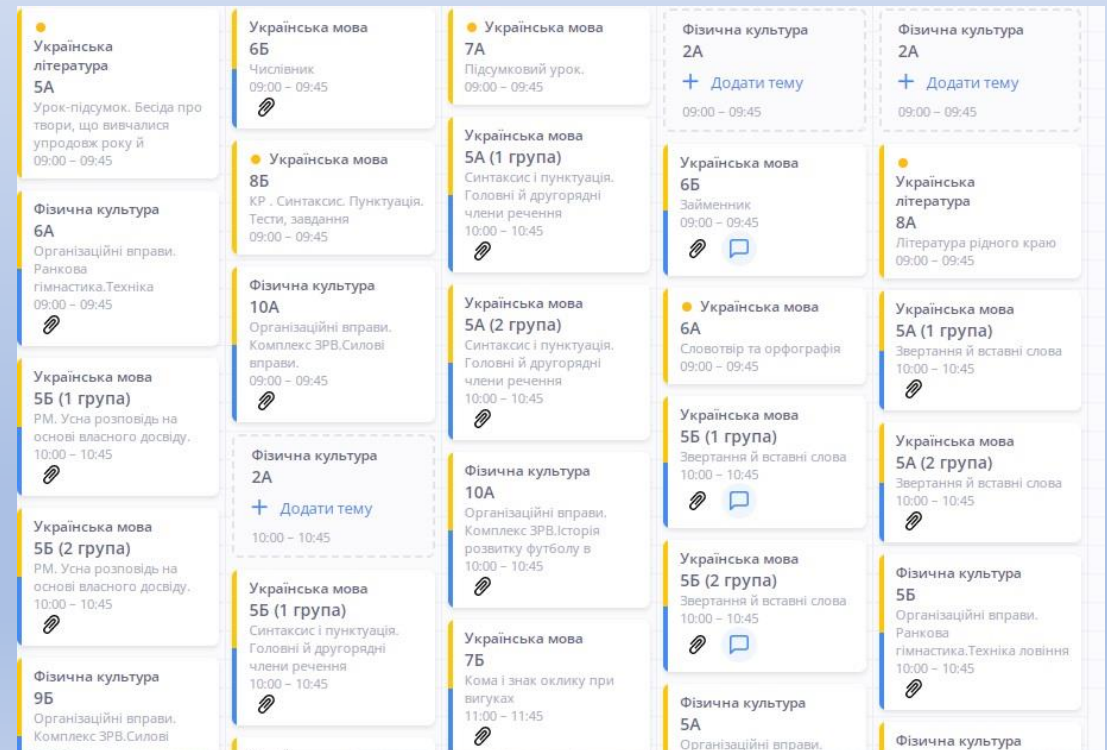
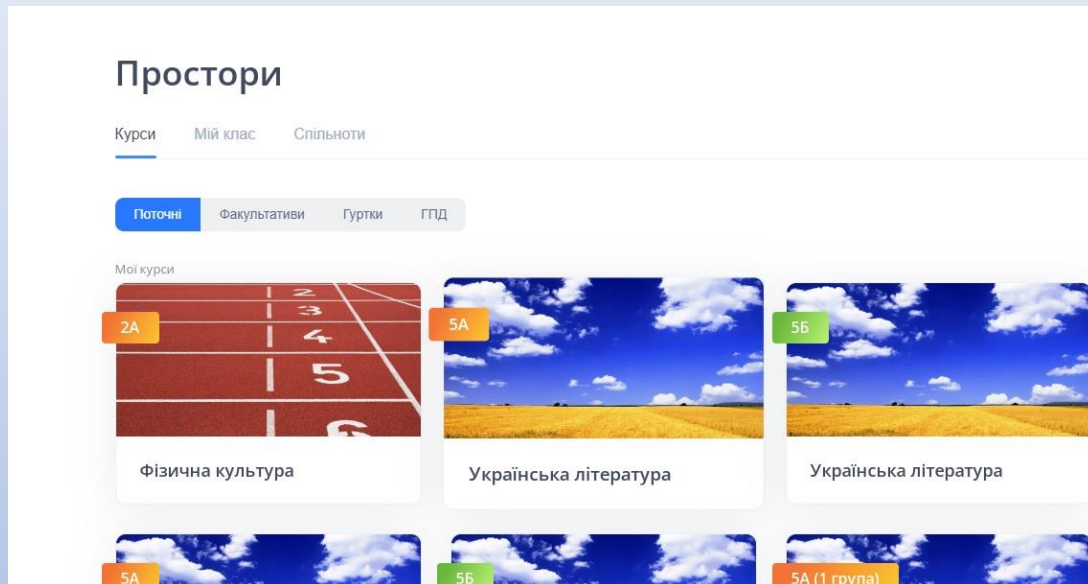
# Система оцінювання здобувачів освіти.

- В 1-4-х класах застосовується формувальне оцінювання, в якому переважає оцінювання описове, що спрямовується на індивідуальний прогрес учня. Заповнюються «Свідоцтва досягнень учня», в яких визначено рівні опанування дітьми різних компетентностей.
- У закладі розроблено Положення про моніторинг, відповідно до якого здійснюється моніторинг об'єктивності оцінювання навчальних досягнень учнів здійснюється щосеместрово та при виставленні річної оцінки з предметів.

# Педагогічна діяльність педагогічних працівників

- Календарний план є основним робочим документом, що визначає педагогічну діяльність вчителя та допомагає досягти очікуваних результатів навчання. Розробляючи календарно-тематичні плани, вчителі враховують:
  - -державні стандарти загальної середньої освіти;
  - -навчальні програми з предметів;
  - -освітню програму закладу освіти.

# Освітня онлайн-платформа Human







ПРИЙОМ ГРОМАДЯН

## ПОРУШЕНІ ПИТАННЯ



# Інформування закладом освіти учасників освітнього процесу



Сторінка в  
FACEBOOK

Офіційний  
сайт



# **Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників**

- Запорука високого рівня освітньої діяльності-висококваліфіковані та відповідальні працівники, насамперед – педагогічні. Саме тому забезпечення закладу освіти кваліфікованими педагогічними та іншими працівниками є найважливішим завданням керівництва.
- На 2022/2023 навчальний рік вакансії в закладі відсутні



№ 116



Наказ № 221-к  
13 вересня 2022р.

М.П. С. Шарієт



# Підвищення кваліфікації педагогічних працівників



1610 ГОДИН

НЕ ПРОХОДИЛИ

**Організація освітнього процесу на засадах  
людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на  
основі конструктивної співпраці учасників освітнього  
процесу, взаємодії закладу з місцевою громадою**

- Права та обов'язки учасників освітнього процесу визначені статтями 53-55 Закону України «Про освіту». Норми Закону конкретизовані, сформульовані та закріплені в документах закладу:
- -статуті;
- -освітній програмі;
- -правилах поведінки здобувачів освіти;
- -правилах внутрішнього розпорядку.



# АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ



**ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

**ЧЕСНІСТЬ**

**ДОВІРА**

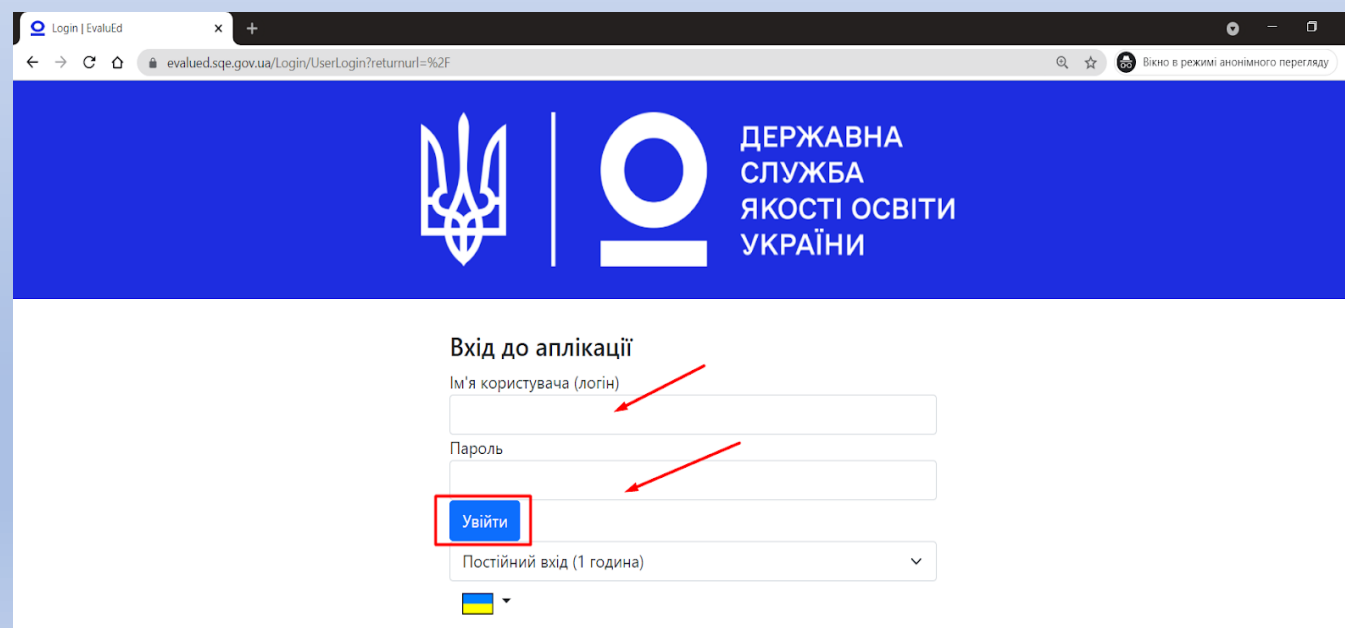
**АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ**  
це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

**СМІЛИВІСТЬ**

**ПОВАГА**

**СПРАВЕДЛИВІСТЬ**

# Інформаційно-аналітична система EvaluEd для зовнішнього оцінювання та самооцінювання освітніх і управлінських процесів у закладах загальної середньої освіти



The screenshot shows the login page of the EvaluEd system. At the top, there is a blue header with the Ukrainian coat of arms and the logo of the State Service for Quality Assurance of Education in Ukraine, with the text "ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ЯКОСТІ ОСВІТИ УКРАЇНИ". Below the header, the page title is "Вхід до аплікації". There are two input fields: "Ім'я користувача (логін)" and "Пароль". A red box highlights the "Увійти" button, and red arrows point to the login and password fields. Below the input fields, there is a dropdown menu for "Постійний вхід (1 година)" and a small Ukrainian flag icon.



## Результати самооцінювання

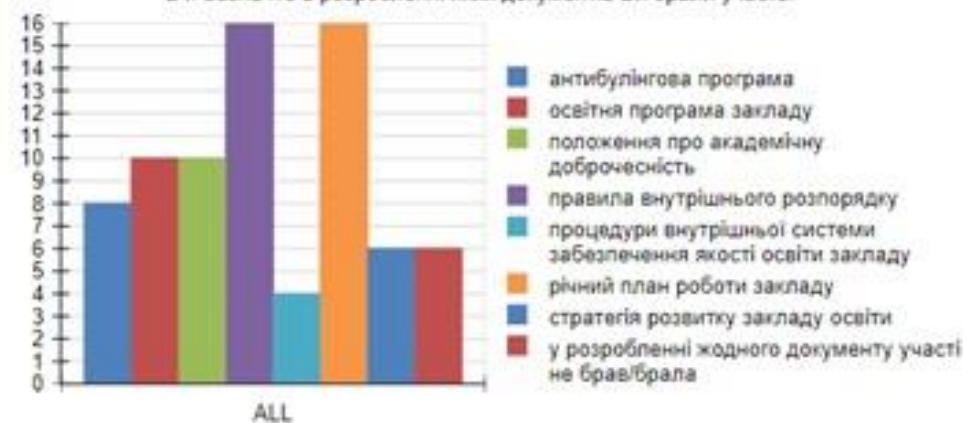
Назва форми	Завантажено	Розпочато	Завершено
Напря 4 Анкета для батьків	26	26	26
Напря 4 Анкета для педагогічних працівників	27	27	27
Напря 4 Анкета для учнів/учениць (віком 14 років і старші)	27	27	26
Напря 4 Опитувальник для заступника керівника закладу освіти	1	1	1
Напря 4 Опитувальник для керівника закладу освіти	1	1	1
Напря 4 Опитувальник для практичного психолога / соціального педагога	1	1	1
Напря 4 Опитувальник для представника учнівського самоврядування	1	1	1
Напря 4 Форма виміщення документації	1	1	1
Напря 4 Форма спостереження за освітнім середовищем	1	1	1

Напря 4 Управлінські процеси	Високий	Достатній	ВП	Низький
Вимога 4.1. Наявність стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених завдань				
Вимога 4.2. Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм				
Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників				
Вимога 4.4. Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою				
Вимога 4.5. Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності				

## Результати анкетування

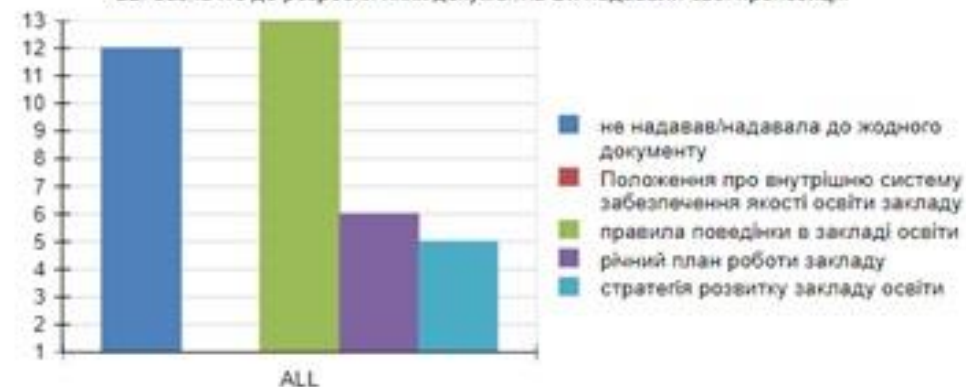
### Педагогічні працівники

24. Зазначте в розробленні яких документів Ви брали участь:



### Батьки учнів

22. Зазначте до розробки яких документів Ви надавали свої пропозиції:

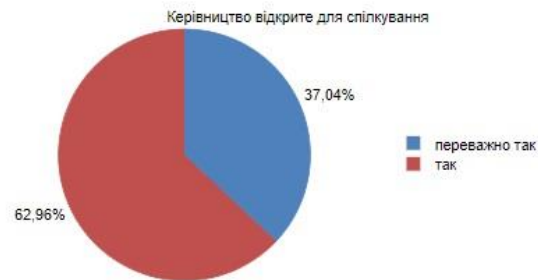


Як видно з діаграми, 6 педагогічних працівників взагалі не брали участі в розробці документів.

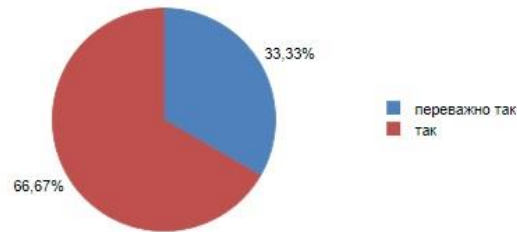
# Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм

## Результати анкетування

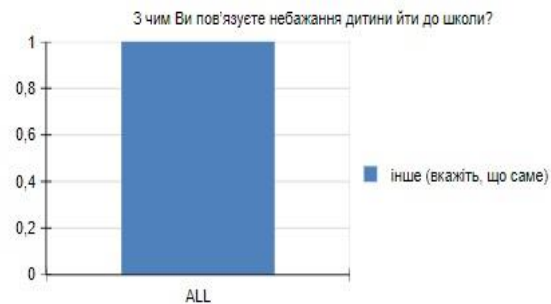
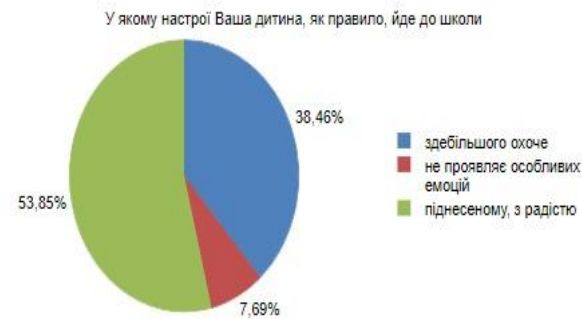
### Педагогічні працівники



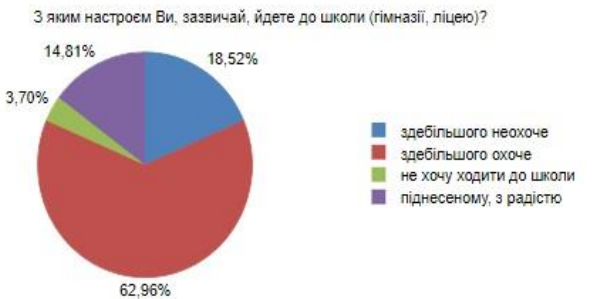
Керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв'язок щодо їхньої праці



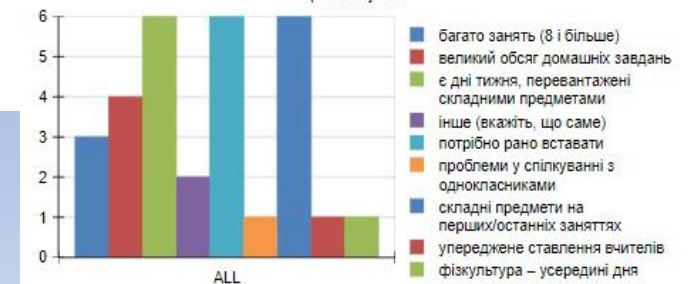
### Батьки учнів



### Здобувачі освіти



Якщо Ви обрали відповідь "здебільшого неохоче" або "не хочу ходити до школи", то з чим це пов'язуєте?



# Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників

Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників	Високий	Достатній	ВП	Низький
Критерій 4.3.1. Керівник закладу освіти формує штат закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми				
Критерій 4.3.2. У закладі освіти створено умови, які мотивують педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності, саморозвитку, здійснення інноваційної освітньої діяльності				
Критерій 4.3.3. У закладі освіти створено умови, які сприяють підвищенню кваліфікації педагогічних працівників				

Узагальнююча інформація. Форма вивчення документації	
Питання	Відповідь
19. Тарифікаційні списки: наявність вакансій у закладі освіти	штат укомплектовано, вакансії відсутні
20*. Особові справи педагогічних працівників:	так
21*. Особові справи педагогічних працівників:	ні
22. Тарифікаційні списки та особові справи педагогічних працівників: наявність у педагогічних працівників відповідної освіти та/або професійної кваліфікації	наявність педагогічних працівників, які працюють не за фахом, але пройшли курси підвищення кваліфікації або здобувають відповідну фахову освіту

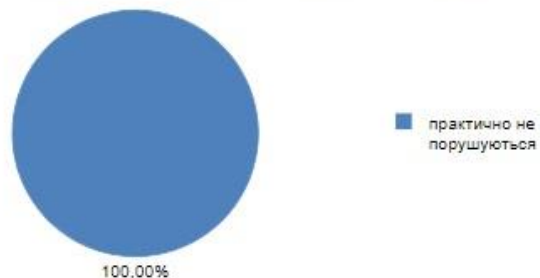
Узагальнююча інформація. Опитувальник для керівника закладу освіти	
Питання	Відповідь
15. Чи наявні вакансії педагогічних працівників?	ні

# Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою

## Результати анкетування

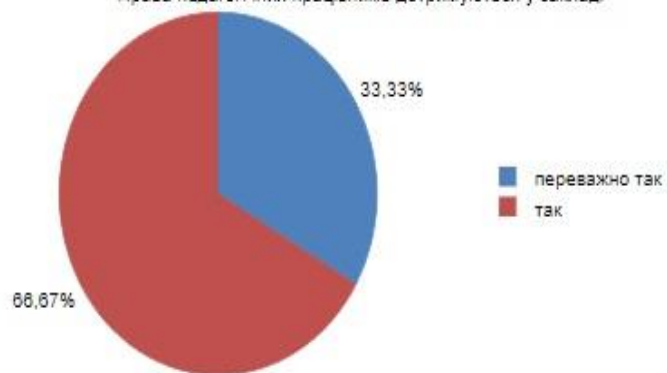
Батьки учнів

Чи порушуються Ваші права учасника освітнього процесу?



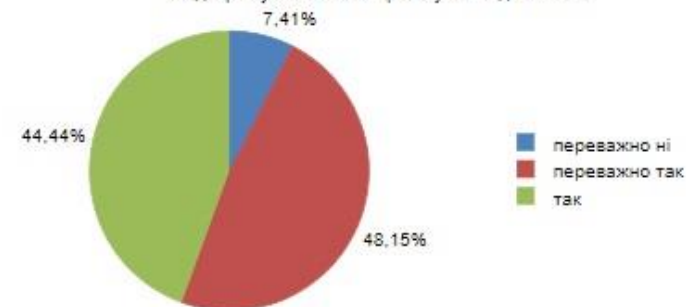
Педагогічні працівники

Права педагогічних працівників дотримуються у закладі



Здобувачі освіти

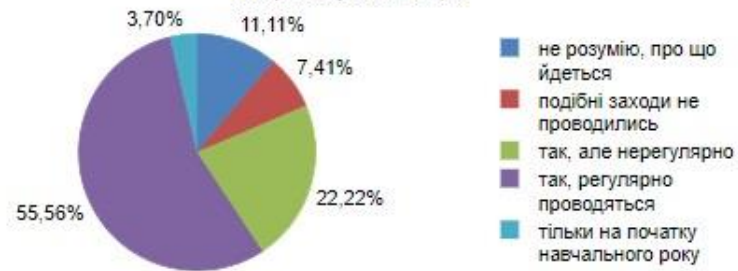
Чи дотримуються Ваші права у закладі освіти?



# Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності

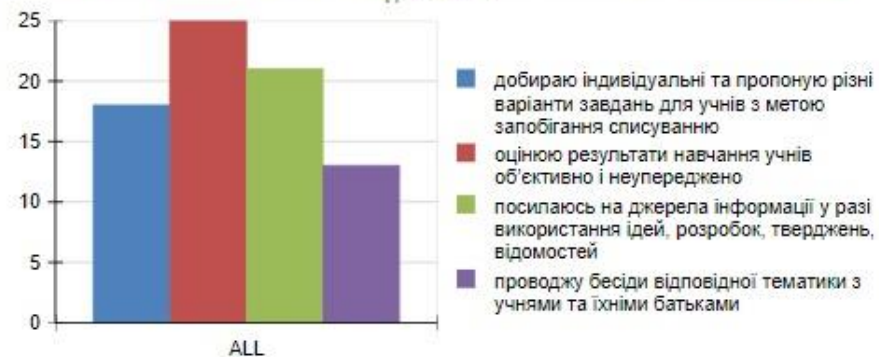
## Здобувачі освіти

Проводяться з Вами бесіди про важливість дотримання академічної доброчесності: неприпустимість списування та плагіату, необхідності вказувати джерела інформації, які використовуються тощо?



## Педагогічні працівники

Що саме Ви робите для забезпечення академічної доброчесності в своїй професійній діяльності?



**Оголошення воєнного стану в країні змусило адміністрацію закладу розширити сферу діяльності: починаючи з грудня 2022 року будівля школи стала притулком для мешканців мікрорайону під час оголошених блекаутів(організовано роботу пункту незламності, щоденно 800 мешканців мікрорайону отримують гаряче харчування).**



# Пункт харчування



# ПУНКТ НЕЗЛАМНОСТІ



## ЗАВДАННЯ НА НАСТУПНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ РІК

- 1)забезпечення комфортних і безпечних умов навчання (пріоритет: якісна дистанційна освіта);
- 2)збереження мережі класів;
- 3)застосування різних форм освіти;
- 4)забезпечення на 100% педагогічними кадрами;
- 5)організація та контроль якісного харчування учнів (за умови очного навчання);
- 6)підтримка політики академічної доброчесності учасників освітнього процесу;
- 7)підтримка актуальності інформації на шкільному сайті;
- 8)роз'яснювальна робота з учасниками освітнього процесу щодо запобігання корупції;
- 9)продовження запровадження комбінованої форми спілкування батьків зі школою;
- 10)якісна організація виховних заходів з учасниками освітнього процесу
- 11)робота з обдарованими дітьми.